



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

1-Malullük, Yaşlılık Ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi

Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin (%11) beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/ taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması.

Basvuru şartı: Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

2-Yurtdışına Götürülen/ Gönderilen Sigortalılar İçin Prim İndirimi

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi

Özel sektör işverenleri, yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen ya da geçici olarak gönderilen

sigortalıları için ödenecek genel sağlık sigortası işveren hissesinin (%7,5) beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ İşyerine ilişkin prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/ taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması.

Basvuru şartı: Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

3-Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Çerçevesinde Uygulanan Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanunun Ek 2 nci maddesi

Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla sigortalıları istihdam eden özel sektör işverenleri, söz konusu kararlarda belirtilen sürede, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamı tutarında teşvikten yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ Teşvik belgesi alınmış olması,
- ✓ Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması, (Gemi yatırımları hariç)
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgenin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ İşverenin Türkiye geneli prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Yasal ödeme süresi geçmiş vergi borcunun bulunmaması,
- ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması.

Basvuru şartı: Kurumumuza başvuru şartı bulunmamaktadır.

4- Genç ve Kadın İstihdamı İle Mesleki Belgesi Olan Sigortalı İstihdamı Halinde Uygulanan Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi

Özel sektör işverenleri, 31/12/2023 tarihine kadar işe aldıkları her bir sigortalı için prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesi tutarında teşvikten yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden:

- ✓ 1/3/2011 ila 31/12/2023 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ 18 yaşından büyük olması,
- ✓ İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kurumumuza verilmiş olan

aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,

✓ Fiilen çalışması.

İşyeri yönünden:

- ✓ Özel sektör işverenlerine ait olması,
- ✓ Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi.

Teşvik süresi:

+18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

- ✓ Mesleki yeterlik belgesine sahip olanlar için 48 ay*,
- ✓ Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için 36 ay*,
- ✓ Yukarıda belirtilen niteliklere sahip olmayanlar için 24 ay*,
- +29 yaşından büyük erkeklerden;
- ✓ Mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen

işgücü yetiştirme kursunu bitiren ve belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan için 24 ay*,

✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı, Kanunda sayılan belgelere sahip olmayanlar için 6 ay,
+ 4/1-a kapsamında çalışmakta iken, 1/3/2011 tarihinden sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını bitirenler için 12 ay.

*Bu kapsama girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay eklenir.

Basvuru şartı:

Şartları sağlayan sigortalılar için www.sgk.gov.tr web adresi üzerinden “e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” menüleri seçilerek tanımlama işlemi yapılması gerekmekte olup, varsa mesleki belgelerin işyerinin bağlı olduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

5-Engelli Sigortalı İstihdamında Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi

Aynı il sınırları içinde 50 veya daha fazla sigortalı çalıştıran özel sektör işyerleri, korumalı işyerleri, kontenjan fazlası engelli sigortalı çalıştıran veya yükümlü

olmadığı halde engelli sigortalı çalıştıran işyerleri, çalıştırdıkları engelli sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- ✓ Engelli sigortalı çalıştırılması,
 - ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi ve primlerin ödenmiş olması
- Basvuru şartı:**
Şartları sağlayan sigortalılar için www.sgk.gov.tr web adresi üzerinde n “e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” menüleri seçilerek 14857 teşviki için tanımlama işlemi yapılması gerekmektedir.

6-Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Kapsamında Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 5746 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi

- Teknoloji merkezi işletmeleri,
- Ar-Ge merkezleri,
- Tasarım Merkezleri,
- Ar-Ge, tasarım projeleri ve yenilik projelerinde faaliyet göstermekle birlikte, söz konusu faaliyetleri kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar veya uluslararası fonlarca desteklenen işletmeler,
- Ar-Ge, tasarım projeleri ve yenilik projeleri TÜBİTAK tarafından yürütülen işletmeler,

-Rekabet öncesi işbirliği projeleri bulunan işletmeler,

-Teknogirişim sermaye desteği alan işletmeler,
-4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında ücretli gelir vergisinden istisna vergisinden istisna tutulan personel çalıştıran işletmeler,
31/12/2028 tarihine kadar çalıştırdıkları Ar-Ge/tasarım personelinin çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Teşvik kapsamında bildirilecek sigortalının Ar-Ge personeli, Tasarım personeli ve Ar-Ge/Tasarım personel sayısının yüzde onunu aşmamak kaydıyla destek personeli olması ile 4691 sayılı Kanun uyarınca ücretli gelir vergisinden istisna tutulmuş fiilen çalışan olması,
- ✓ İşverenin Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması.

Basvuru şartı: 2008/85 sayılı Genelgede belirtilen belgelerin işyerinin bağlı olduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

7-Kültür Yatırımları ve Girişimlerine Sigorta Prim Teşviki

Yasal Dayanak: 5225 sayılı Kanunun 5 inci maddesi

Kültür ve Turizm Bakanlığında ‘Kültür Yatırım Belgesi’ veya ‘Kültür Girişim Belgesi’ alan ve kurumlar vergisi mükellefi olan işverenler fiilen çalıştırdıkları sigortalılar için prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesinin, yatırım aşamasında üç yılı aşmamak şartıyla %50’si, işletme aşamasında ise yedi yılı aşmamak şartıyla %25’i tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- ✓ Kurumlar vergisi mükellefi olunması,
- ✓ Kültür yatırım veya girişim belgesi sahibi olunması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içerisinde verilmesi.

Basvuru şartı: “Kültür Yatırım” veya “Kültür Girişim” belgelerinin işyerinin bağlı olduğu sosyal güvenlik il

müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

8- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Sağlanan Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesi

İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalıları işe alan özel sektör işverenleri, kalan işsizlik ödeneği süresince, bu sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi oranının %1’i, uzun vadeli sigorta kolu prim oranının, genel sağlık sigortası prim oranının sigortalı ve işveren payının tamamı kadar teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden

- ✓ 1/10/2009 ya da sonraki bir tarihte işe alınması,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması.

İşyeri yönünden

- ✓ Sigortalının işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması,
- ✓ İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalının işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricinde bir işyeri olması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi

içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi.

Basvuru şartı:

Teşvik kapsamına giren sigortalıların www.sgk.gov.tr web adresi üzerinden “e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” menüleri seçilerek 15921 teşviki için tanımlama işlemi yapılması gerekmektedir.

9. Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi

Özel sektör işverenleri tarafından Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından verilen nakdi düzenli sosyal yardımlardan yararlanan kişilerin ikamet ettiği hanede bulunanlardan 26/4/2016 tarihi ve sonrasında işe alınan sigortalıların prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı tutarında söz konusu destekten yararlanılır.

Teşvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden:

- ✓ İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdi düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunması,
- ✓ 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c)

bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olması,

- ✓ Türkiye İş Kurumu’na kayıtlı işsizler arasında olması,
- ✓ 26/4/2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması.

İşyeri yönünden:

- ✓ Özel sektör işverenlerine ait olması,
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ İşyerinin prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması.

Basvuru şartı: İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin e-SGK kanalıyla yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr/e-SGK sisteminden giriş yapılmak suretiyle erişilen İşveren/İşveren İşlemleri ekranlarında yer alan yer “Sosyal Yardım Teşvik Yönetimi” menüsü işaretlenmek suretiyle erişilen ekran vasıtasıyla yapılacaktır.

10. Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki

Yasal Dayanak: 2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesi

2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından istihdamı halinde prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren sigorta ve

işsizlik sigortası primin tamamı tutarında beş yıl süreyle söz konusu teşviktен yararlanılabılır.

Teşvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden;

- ✓ 2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkisi kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşımamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlamayan hak sahibi olması,
- ✓ 19/2/2014 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması.

İşyeri yönünden;

- ✓ Özel sektör işverenlerine ait olması
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,

Basvuru şartı: Şartları sağlayan sigortalılar için www.sgk.gov.tr web adresi üzerinden “e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” menüleri seçilerek tanımlama işlemi yapılması mümkün bulunmaktadır.

11. Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Ek 4 üncü maddesi

4447 sayılı Kanunun ek 4 üncü maddesi uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınması hükme bağlanmıştır.

31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ ile uygulamaya ilişkin hususlar açıklanmıştır.

Teşvikten yararlanma şartları:

- ✓ İşyerinin 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- ✓ İşverenin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması,
- ✓ Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP’e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine

ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması gerekmektedir.

12. Kredi Faiz veya Kar Payı Desteği

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Geçici 31 inci maddesi

2021 yılı Mart ayında sigortalı sayısı 50’nin altında olan özel sektör işyeri işverenlerince, işe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılındaki ortalama sigorta sayısına ilave olarak 1/7/2021 ila 30/6/2022 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için 12 ay süreyle ödenen ve prime esas kazanç alt sınır üzerinden işverenlere sağlanan prim teşvik, destek ya da indirimleri düşüldükten sonra kalan sigorta prim tutarları, 4749 sayılı Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında Kanunun geçici 20 inci maddesi kapsamında kefalet sağlanan ve kamunun doğrudan veya dolaylı olarak hâkim sermayedar olduğu bankalardan 25/5/2021 tarihinden sonra 30/6/2022 tarihine kadar ilgili işverenlerce kullanılan kredilerde 12 aylık süreye ilişkin primlerin ödenmesini müteakip kredi faiz veya kar payı bakiyesinden düşülecektir.

Yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden;

- ✓ 1/7/2021 ila 30/6/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci

fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmamaları,

İşyeri yönünden;

- ✓ Özel sektör işverenine ait olması,
- ✓ İşverenin 2021 yılı Mart ayına/dönemine ilişkin bildirilen muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının 50’nin altında olması,
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işe alındığı işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmesi,
- ✓ Tahakkuk eden primlerin aralıksız 12 ay süreyle yasal süresi içinde ödenmesi
- ✓ Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- ✓ Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması, şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

Basvuru şartı:

Bu destekten yararlanılabilmesi için, işverenlerce e-SGK kanalıyla tanımlama yapılması gerekmektedir. İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak tanımlama, www.sgk.gov.tr adresinden giriş yapılmak suretiyle erişilen “e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi <https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi/> Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” ekranında yer alan “7319-4447 Sayılı Kanun Geçici 31.Madde –

Kredi Faiz veya Kar Payı Desteği” menüsü vasıtasıyla yapılacaktır.

13. Asgari Ücret Desteği

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanunun Geçici 93 üncü maddesi

2023 yılı Ocak ile Haziran ayları/dönemi için günlük 16,66 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kanunda belirtilen gerekli şartları sağlamaları kaydıyla, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

Destek Tutarı günlük, 16,66 TL aylık 500 TL’dir

Destekten yararlanma şartları;

✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,

✓ Destekten yararlanan ayda 2022 yılı Ocak ile Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının üzerinde bildirimde bulunulması,

✓ İşverenin Türkiye geneli prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/ taksitlendirmenin devam ediyor olması,

14. SGDP 5 Puan Teşviki

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanunun Geçici 95 inci maddesi

5510 sayılı Kanun’un geçici 95 inci maddesi kapsamında emekli ve yaşlılık aylığı bağlananlar sigortalıların işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başladığı tarihten itibaren sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanmaktadır.

Sigortalı yönünden;

✓ 03.03.2023 tarihi ve sonrasında yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle sigortalının işten ayrılış bildirgesinin verilmesi ve sigortalının işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde aynı işyerinden sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlaması,

✓ Sigortalının 03.03.2023 tarihi ve sonrasında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunması ve bu talebe istinaden sigortalıya 5510 sayılı Kanun’un geçici 95 inci maddesi kapsamında ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlanması,

İşyeri yönünden;

✓ Özel sektör işverenlerine ait olması
✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,

✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu

borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,

✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ve sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması,

14. Teşviklerden Yasaklama Uygulaması

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesi

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştığı kişileri sigortalı olarak bildirmedikleri veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadıkları tespit edilen işyerleri ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle;

✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendinde,

✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendinde,

✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin ikinci fıkrasında,

✓ 5510 sayılı Kanunun Ek 2 nci maddesinde

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde,

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 15 inci maddesinde,

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde,

✓ 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde,

yer alan prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamamaktadır.

Yasaklama Kapsamına Girecek İşyerlerinin Tespitine İlişkin Toplam Sigortalı Sayısı Nasıl Hesaplanmaktadır?

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştığı kişileri sigortalı olarak bildirmedikleri veya bildirdikleri kişileri fiilen çalıştırmadıkları tespit edilen kişi sayısının, aynı işyerinde çalıştırılan toplam sigortalı sayısının %1’ini aşması veya %1’i aşmamakla birlikte beş kişiden fazla olması halinde söz konusu işyerleri hakkında bir ay/bir yıl yasaklama yapılacaktır.

15. Potansiyel Teşvik Sorgulama

Potansiyel teşvik sorgulama menüsü ile özel sektör işverenlerince istihdamı sağlanacak sigortalının henüz işe alınmasından önce işyeri ve sigortalı yönünden aranan şartların sağlanıp sağlanmadığının analizinin yapılması hedeflenmiştir. Bu program ile işe giriş bildirgesi verilmemiş kişiler için sorgulama yapılacağından, işyeri ve sigortalı yönünden aranan şartlar sorgulama işlemi yapılan tarihe göre değerlendirilmektedir.

Sorgulama Kapsamındaki Teşvikler;

✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendinde,

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde,

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde,

yer alan teşvik ve desteklerdir.

Uygulamaya sgk.gov.tr web sitesi üzerinden “e-SGK / İşveren / İşveren

Sistemi / Uygulamaya Giriş / İşveren /
Teşvikler ve Tanımlar / Potansiyel
Teşvik Sorgulama” seçenekleri
işaretlenerek erişim sağlanmaktadır.