

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

İŞ'TE TEŞVİK

SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine,

- ✓ Kayıtlı sigortalı istihdamının arttırılması,
- ✓ Kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının arttırılması,
- ✓ Bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi,
- ✓ Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması,

amacıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.

Halihazırda uygulaması devam eden;

- ✓ 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda **Altı,**
- ✓ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda **Altı,**
- ✓ 4857 sayılı İş Kanunu'nda **Bir,**
- ✓ 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun'da **Bir,**
- ✓ 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanunu'nda **Bir,**
- ✓ 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nda **Bir,**
- ✓ 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu'nda **Bir,**
- ✓ 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda **Bir,**

olmak üzere toplamda **18** prim teşvik, destek ve indirim uygulaması bulunmaktadır.

5510

4447

4857

5225

Diğer
Kanunlar

- Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinden 5 Puanlık İndirim
- Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- 4/b (Bağ-Kur) 5 Puan Teşviki
- Genç Girişimci Teşviki
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik
- Asgari Ücret Desteği

- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Teşviki
- Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İlave İstihdam Teşviki
- Kredi Faiz veya Kar Payı Desteği
- Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik
- Kültür Yatırımları ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Teşviki

1

5

PUANLIK İNDİRİM



YASAL DAYANAK

5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin 1. fıkrasının (ı) bendi, 2008/93 – 2009/139 – 2011/45 – 2020/1 – 2021/26 – 2021/30 No'lu Genelgeler.

BAŞLAMA
TARİHİ

01.10.2008

BİTİŞ
TARİHİ

-

BELGE KANUN NO

5510

AÇIKLAMA

Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması / sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanunun 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması.

NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurtdışında çalışanlardan dolayı 5 puanlık indirimden yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 32,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 32,5)
3.753,00 TL	500,40 TL	3.252,60 TL	28.147,50 TL	3.753,00 TL	24.394,50 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin 1. fıkrasının (i) bendi, 2013/30 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere yurt içinden götürülen/gönderilen sigortalılar için uygulanan bu indirim kapsamında, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.	01.06.2013	-	6486

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması / sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanununun 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması.

NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, Libya'da çalışanlar, zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, iş kaybı tazminatı alanlar ve harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alanlar için bu indirimden yararlanılamaz.
- ✓ 5 puanlık indirim (5510 - 81/ı) ile birlikte uygulanmaz. PEK üzerinden hesaplanan işveren hissesinin GSS payından 5 puanlık indirim uygulanır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ Tutar (% 14,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI Tutar (% 9,5)	TEŞVİKSİZ Tutar (%14,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI Tutar (% 9,5)
1.451,16 TL	500,40 TL	950,76 TL	4.353,48 TL	1.501,20 TL	2.852,28 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin 1. fıkrasının (j) bendi, 2016/26 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2016	-	
AÇIKLAMA	İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin, prime esas kazanç üzerinden beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması ya da borçlarını taksitlendirmesi/yapılandırması ve taksitlendirmenin/yapılandırmanın devam etmesi gerekmektedir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

4/b 5 PUAN PRİM TEŞVİĞİ

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
Teşviksiz Tutar % 34,50	Teşvik Tutarı % 5	Teşvik Sonrası Tutar % 29,50	Teşviksiz Tutar % 34,50	Teşvik Tutarı % 5	Teşvik Sonrası Tutar % 29,50
3.452,76 TL	500,40 TL	2.952,36 TL	25.895,70 TL	3.753,00 TL	22.142,70 TL

4/b (Tarım) 5 PUAN PRİM TEŞVİĞİ

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ALT SINIRINDAN		
Teşviksiz Tutar % 34,50	Teşvik Tutarı % 5	Teşvik Sonrası Tutar % 29,5	Teşviksiz Tutar % 34,50	Teşvik Tutarı % 5	Teşvik Sonrası Tutar % 29,5
3.452,76 TL	500,40 TL	2.952,36 TL	25.895,70 TL	3.753,00 TL	22.142,70 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin 1. fıkrasının (k) bendi, 2018/28 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.06.2018	-	
AÇIKLAMA	31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun mükerrer 20. maddesi kapsamında genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını doldurmamış olanlardan, bu Kanun'un 4. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında 01.06.2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişilerin primleri, 1 yıl süreyle 82. madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınır üzerinden Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanır.			

TEŞVİKİTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ 18-29 yaş aralığında olup ilk defa iş yeri açan gerçek kişilerden olması gerekmektedir.
- ✓ Adi ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklıklarında sadece bir ortak bu teşvikten yararlanabilir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre) (SPEK TABANI X % 34,5)

Günlük	Aylık
115,09 TL	3.452,76 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un ek 2. maddesi, 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 No'lu Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2009	-	25510, 16322, 26322
AÇIKLAMA	Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesi alınmış olması, tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ 6183 sayılı Kanun'un 22/A maddesi uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığına başvuru tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş vergi borcu bulunmaması.

NOTLAR

- ✓ İşyerinin 6 ncı bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden sigortalı ve işveren hissesi prim tutarının tamamı karşılanır.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılamayacaktır.
- ✓ İlave 6 puanlık indirimle aynı dönem için uygulanmaz. Uygulanan teşvik asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
- ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması gerekmektedir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 - ((%5xPEK) + %15,5xA.Ü))
3.753,00 TL	2.051,64 TL	1.701,36 TL	28.147,50 TL	5.304,24 TL	22.843,26 TL
6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (% 5 + % 29,5)	6. BÖLGE (% 3)	6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (%5xPEK) + (%29,5xAÜ)	6. BÖLGE %37,5 - ((%5xPEK) + (%29,5xAÜ))
3.753,00 TL	3.452,76 TL	300,24 TL	28.147,50 TL	6.705,36 TL	21.442,14 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanun'un geçici 93. maddesi	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.01.2023	30.06.2023	

AÇIKLAMA 2023 yılı Ocak ila Haziran ayları/dönemi için bu maddede belirtilen şartları sağlayan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı ile 13,33 Türk Lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Destekten, 2023 yılında ilk defa tescil edilen işyeri işverenleri ile 2022 yılında prime esas günlük kazancı 250 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 500 TL ve linyit ve taşkömürü işyerlerinde 667 TL altında ücretle çalıştırılan sigortalıların işverenleri yararlanacaktır.
- ✓ Destek ödemesinin uygulandığı yıl içinde yeni açılacak işyerlerinde çalışan sigortalıların tamamı ücret sınırı olmaksızın destek ödemesinden yararlanmaktadır. Bu işyerlerine ilişkin aylık prim hizmet belgelerinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verilmesi; primlerinin yasal süresinde ödemesi, Kurum'a borcunun bulunmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ve sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması şartlarının yerine getirilmesi gerekmektedir.
- ✓ 2023 yılından önce tescil edilen işyerlerinden, 2022 yılında aylık prim ve hizmet belgesi ya da muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile bildirimde bulunulduğu en az sigortalı sayısının altında sigortalı bildiri yapılan aylar için destek verilmeyecektir.
- ✓ 5018 sayılı Kanun'a ekli (I) (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamı dışında kalan 4/a kapsamındaki sigortalılar için uygulanacaktır.
- ✓ Kayıt dışı çalışma ile sahte sigortalı bildirimini tespiti halinde asgari ücret destekleri geri alınacaktır. Tespit tarihinden sonra da verilmeyecektir.
- ✓ Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan yazılardan 2023/Ocak ila Haziran döneminde ilgili ayda toplam 2022/Ocak ayına ait aylık brüt asgari ücretin onda birini (1000,80 TL'yi) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildiri yapıldığının veya hiç bildirim yapılmadığının tespiti durumunda Kurumca işverene yapılacak ihtar üzerine on beş günlük süre içinde söz konusu eksikliği gideren işyerlerinde 2023 yılı asgari ücret desteğinden yararlanılacaktır.

RAKAMLARLA (2023 Brüt Asgari Ücrete Göre) ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ TUTARI

Günlük 13,33 TL

Aylık 400 TL



YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 50. maddesinin 5. fıkrası, 2009/149 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2009	-	15921
AÇIKLAMA	Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,	✓ 01.10.2009 tarihinde veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması,
✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması,	✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,
✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması.	✓ Sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması,
	✓ Fiilen çalışması.

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Yapılan işin, 4734 sayılı Kanun ve 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması gerekir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 33,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%4)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%33,5 x AÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR % 37,5 – ((%33,5 x AÜ))
3.753,00 TL	3.352,68 TL	400,32 TL	28.147,50 TL	3.352,68 TL	24.794,82 TL



YASAL DAYANAK

4447 sayılı Kanun'un ek 4. maddesi, 31.12.2018 tarihli ve 30642 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ.

BAŞLAMA
TARİHİ

01.01.2019

BİTİŞ
TARİHİ

BELGE KANUN NO

AÇIKLAMA

4447 sayılı Kanun'un ek 4. maddesi hükmü uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak uygulanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ İşyerinin, 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- ✓ İşverenin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması,
- ✓ Meydana gelen iş kazasında ölüm veya sürekli iş göremezlik durumunun olmaması,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN

100,08 TL

PEK ÜST SINIRINDAN

750,60 TL



YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 10. maddesi, 2011/45 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.03.2011	31.12.2023	6111
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenlerine, 01.03.2011 – 31.12.2023 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI	
İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması,	✓ 01.03.2011 ile 31.12.2023 tarihleri arasında işe alınmış olması, (29 Aralık 2022 tarihli ve 6619 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 31.12.2023 tarihine kadar uzatılmıştır.)
✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,	✓ 18 yaşından büyük olması,
✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,	✓ İşe başladığı tarihten önceki 6 aylık dönemde APHB kayıtlı olmaması,
✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,	✓ Fiilen çalışması, Kadın sigortalının 18 yaşından büyük olması halinde 24 ila 54 ay arasında destek verilmektedir.
✓ İşe girdiği tarihten önceki işyerinin 6 aylık ortalamasına ilave olarak çalıştırılması.	✓ Erkek sigortalının 18 – 29 yaş arasında olması halinde 24 ila 54 ay arasında, 29 yaşından büyük olması halinde 6 ila 24 ay arasında destek verilmektedir.

NOTLAR	
✓ 5335 sayılı Kanun'un 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.	
✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.	
✓ Yararlanma süreleri erkekler, kadınlar ve sahip olunan belgelere göre değişmektedir.	

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)
3.753,00 TL	2.051,64 TL	1.701,36 TL	28.147,50 TL	15.387,30 TL	12.760,20 TL



YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 15. maddesi, 2016/1 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		23.04.2015	*	6645

AÇIKLAMA Türkiye İş Kurumu tarafından 31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması,	✓ 31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması,
✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,	✓ İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,
✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,	✓ 23.04.2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,	✓ 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
✓ İşe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması.	✓ Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması.

NOTLAR

- ✓ Destek süresi imalat sektöründe 42 ay, diğer sektörlerde 30 aydır. 5335 sayılı Kanun'un 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 - ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ)))
3.753,00 TL	2.051,64 TL	1.701,36 TL	28.147,50 TL	5.304,24 TL	22.843,26 TL

*31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlayanlar yönünden teşvik uygulaması devam etmektedir.

YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 19. maddesi, 2018/22 No'lu Genelge	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.01.2018	31.12.2022	17103 - 27103

AÇIKLAMA 01.01.2018 ila 31.12.2022 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; imalat veya 2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması, ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi, ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 01.01.2018 ila 31.12.2022 tarihleri arasında işe alınmış olması, ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması, ✓ İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4/1- a, b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmaması, ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır; Bu süre, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Ay'dır. Bu sigortalılar dışında kalanlar 25 yaşından büyük erkekler için 12 ay uygulanmaktadır. Ancak teşvik süresi hiçbir şekilde 2022/Aralık ayını/dönemini geçemez. 01.12.2020 tarihli ve 3248 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yararlanma süresi 31.12.2022'ye uzatılmıştır.
- ✓ 5335/30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren işyerleri ile 4734 ve 2886 sayılı Kanunlar kapsamında yapılan ihaleli işleri üstlenen işverenler bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2022 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM)			PEK ÜST SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM)		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (BRÜT A.Ü.)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (BRÜT A.Ü.)
1.876,50 TL	1.876,50 TL	0	14.073,75 TL	5.004 TL	9.069,75 TL
PEK ALT SINIRDAN (DİĞER SEKTÖRLER)			PEK ÜST SINIRDAN (DİĞER SEKTÖRLER)		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (A.Ü. X %37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.Ü. X %37,5)
1.876,50 TL	1.876,50 TL	0	14.073,75 TL	1.876,50 TL	12.197,25 TL



YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 31. maddesi, 2021/21 No'lu Genelge	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		25.05.2021		

AÇIKLAMA

2021 yılı Mart ayında sigortalı sayısı 50'nin altında olan özel sektör işyeri işverenlerince, işe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılındaki ortalama sigorta sayısına ilave olarak 1/7/2021 ile 30/6/2022 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için 12 ay süreyle ödenen ve prime esas kazanç alt sınır üzerinden işverenlere sağlanan prim teşvik, destek ya da indirimleri düşüldükten sonra kalan sigorta prim tutarları, 4749 sayılı Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında Kanunun geçici 20 inci maddesi kapsamında kefalet sağlanan ve kamunun doğrudan veya dolaylı olarak hâkim sermayedar olduğu bankalardan 25/5/2021 tarihinden sonra 30/6/2022 tarihine kadar ilgili işverenlerce kullanılan kredilerde 12 aylık süreye ilişkin primlerin ödenmesini müteakip kredi faiz veya kar payı bakiyesinden düşülecektir.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Özel sektör işverenine ait olması, ✓ İşverenin 2021 yılı Mart ayına/dönemine ilişkin bildirilen muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının 50'nin altında olması, ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işe alındığı işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması, ✓ Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmesi, ✓ Tahakkuk eden primlerin aralıksız 12 ay süreyle yasal süresi içinde ödenmesi, ✓ Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması, ✓ Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 01.07.2021 ile 30.06.2022 tarihleri arasında işe alınmış olması, ✓ İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin 1. fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510 sayılı Kanun'un 4. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmamaları.

NOTLAR

- ✓ 4447 sayılı Kanun'un geçici 31. maddesinde yer alan kredi faiz veya kar payı desteğinden, ilave olarak işe alınan en fazla beş sigortalı için 12 ay süreyle yararlanır.
- ✓ 4447 sayılı Kanun'un geçici 31. maddesi kapsamına giren sigortalılardan dolayı, bu sigortalılar için prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan ve tamamı yasal süresi içinde ödenen sigorta primi ve işsizlik sigortası sigortalı ve işveren hissesi primlerinden 5510 sayılı Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşvik, destek ya da indirimleri düşüldükten sonra kalan tutar, bu genelgenin konusu desteğe ilişkin Hazine destekli kefalet paketinin yürürlük tarihinden itibaren 30/6/2022 tarihine kadar işverenlerce kullanılan kredilerde kredi faiz veya kar payı bakiyesinden indirilecektir.



YASAL DAYANAK	4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesi, 2008/77 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.07.2008	-	14857
AÇIKLAMA	Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanması imkanı sağlamıştır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Engelli sigortalı çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin ödenmiş olması.

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 - ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))
3.753,00 TL	2.051,64 TL	1.701,36 TL	28.147,50 TL	5.304,24 TL	22.843,26 TL



YASAL DAYANAK	5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'un 3. maddesi, 2008/85 – 2009/21 No'lu Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BITİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.04.2008	31.12.2028	5746 - 15746
AÇIKLAMA	Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanun'un geçici 2. maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin; ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31.12.2028 tarihine kadar Hazine ve Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması, primlerin ödenmiş olması,
- ✓ Sigortalının fiilen çalışması,
- ✓ Sigortalının; Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının % 10'u aşılmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olması.

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15, 5 işveren payının yarısı (% 7,75) PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)
3.753,00 TL	1.276,02 TL	2.476,98 TL	28.147,50 TL	9.570,15 TL	18.577,35 TL



YASAL DAYANAK	5225 sayılı Kanun'un 5. maddesi, 2010/109 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.08.2004	-	55225 - 25225
AÇIKLAMA	Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Kurumlar vergisi mükellefi olması,
- ✓ Kültür ve Turizm Bakanlığında kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olması,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması.

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı veya dördte biri PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI YATIRIM (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR YATIRIM (%24,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI YATIRIM (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR YATIRIM (%24,75)
3.753,00 TL	1.276,02 TL	2.476,98 TL	28.147,50 TL	9.570,15 TL	18.577,35 TL
(%37,5)	GİRİŞİM (%5 + % 3,875)	GİRİŞİM (%28,625)	(%37,5)	GİRİŞİM (%5 + % 3,875)	GİRİŞİM (%28,625)
3.753,00 TL	888,21 TL	2.864,79 TL	28.147,50 TL	6.661,58 TL	21.485,93 TL



YASAL DAYANAK	2828 sayılı Kanun'un ek 1. maddesi, 2018/7 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		19.02.2014	-	02828
AÇIKLAMA	2828 sayılı Kanunun ek 1. maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Özel sektör işverenine ait olması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 19.02.2014 tarihinden sonra işe alınmış olması,
- ✓ 2828 sayılı Kanun'un ek 1. maddesinin 1. fıkrası kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkisi kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşıyamamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%32,5xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 – ((%5xPEK) + (%32,5xAÜ))
3.753,00 TL	3.753,00 TL	0 TL	28.147,50 TL	7.005,60 TL	21.141,90 TL



YASAL DAYANAK	3294 sayılı Kanun'un ek 5. maddesi, 2018/8 – 2021/18 No'lu Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		26.04.2016	-	03294
AÇIKLAMA	Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan önceki takvim yılında Kuruma bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 26.04.2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- ✓ İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunması,
- ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- ✓ 5510 sayılı Kanun'un 60. maddesinin 1. fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi bir yıldır. 5335 sayılı Kanun'un 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile bu işyerlerinin yaptırdığı her türlü alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri hakkında uygulanmaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%20,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))
3.753,00 TL	2.051,64 TL	1.701,36 TL	28.147,50 TL	5.304,24 TL	22.843,26 TL



YASAL DAYANAK	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 7. maddesi ile 24.12.2013 tarihli ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmeliği'nin 6. maddesi.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.01.2014	-	
AÇIKLAMA	10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi amacıyla 01.01.2014 tarihinden itibaren sigortalı başına günlük brüt asgari ücretin tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,4'i, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,6'sı işverene ödenmektedir. Finansmanı SGK (Kısa vadeli sigorta kollarından) tarafından karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmesi,
- ✓ Kuruma yasal süresi içerisinde ödenmemiş prim ve prime ilişkin borcun bulunmaması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Kurum adına tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve üniteye verilmesi,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması.

Destek ödemelerine ilişkin başvurular;

- ✓ Ocak, Şubat ve Mart ayları için Nisan ayının,
- ✓ Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Temmuz ayının,
- ✓ Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Ekim ayının,
- ✓ Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Ocak ayının sonuna kadar yapılır.

Ödemeler:

- ✓ Birinci dönem destek ödemeleri Ocak, Şubat ve Mart ayları için Mayıs ayının sonunda,
- ✓ İkinci dönem destek ödemeleri Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Ağustos ayının sonunda,
- ✓ Üçüncü dönem destek ödemeleri Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Kasım ayının sonunda,
- ✓ Dördüncü dönem destek ödemeleri Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Şubat ayının sonunda gerçekleştirilir.

BİR SİGORTALI İÇİN 30 GÜNLÜK DESTEK TUTARI (2023 Brüt Asgari Ücretine Göre)

SPEK Alt Sınır (Tehlikeli İşyeri)	SPEK Alt Sınır (Çok Tehlikeli İşyeri)
140,11 TL	160,13 TL